

南京市浦口医院

医师定期考核实施方案

为进一步加强医师执业管理，规范医师执业行为，提高医师素质，保证医疗质量和医疗安全，根据卫生部《医师定期考核管理办法》（卫医发〔2007〕66号）及《南京市医师定期考核方案》等文件精神，我区定于本月开展 2015-2016 年度全区医师定期考核工作，我院负责泰山、顶山、沿江、盘城、各社区卫生服务中心及所属片区内的 56 家各级医疗机构的医师定期考核工作。为规范医师定期考核工作，特制定本方案。

一、成立医师考核委员会

组 长：雷 海

副组长：王红梅 赵应群

成 员：孙立前 刘必祥 程 凯 林茭箐

秘 书：王 甄

医师定期考核委员会下设办公室，办公室设在医务科，孙立前任办公室主任，考核组成员共分三个考核小组，即：工作成绩及良好记录考核小组、医德医风考评小组、业务水平测评小组。

二、考核对象

至 2016 年 12 月 31 日，在医疗服务机构中注册满 2 年（即在 2014 年 12 月 31 日以前注册）的执业医师和执业助理医师。（已参加 2014-2015 年考核的人员不需参加此次考核）

三、考核内容

包括工作成绩、职业道德和业务水平测评三项（考核评价表详见附件）。

四、考核标准

(一)工作成绩考核内容包括：医师执业过程中，遵守有关规定和要求，考核期内完成工作数量、质量和政府指令性工作情况。

(二)职业道德评定内容包括：医师执业中坚持救死扶伤，“以病人为中心”的服务理念，以及医德医风、医患关系、团结协作、依法执业情况等。

(三)业务水平测评内容包括：医师掌握医疗卫生管理相关法律、法规、部门规章的水平；开展“三基三严”培训，应用本专业的基本理论、基础知识、基本技能解决实际问题的能力以及学习和掌握新理论、新知识、新技术和新方法的能力等。业务水平测评分为临床基本技能操作考核和卫生法规、专业知识综合笔试考核两部分。

五、考核程序及方式

(一)考核实施前：各被考核对象以单位领取《医师定期考核表》（一般程序、简易程序）、《医师定期考核档案》等表格。

(二)考核实施：考核程序包括简易程序和一般程序。按照省卫生厅《医师定期考核实施细则》第二十三条规定，符合下列条件之一的，采取简易程序考核。

具有5年以上执业经历，考核周期内有良好行为记录的。良好行为记录为：在考核周期内获得区县部门以上奖励、表彰，或完成政府指令性计划成绩显著（如援外、援疆、救灾等，不含日常支援基层、农村卫生工作），或获得区县以上科技成果奖、新技术引进奖。

具有12年以上执业经历，在考核周期内无不良行为记录的。不良行为记录包括因违反医疗卫生管理法律、法规、规章和诊疗规范

常规而受到的行政处罚、处分，以及发生的医疗事故等。

具有副主任医师及以上技术职务者，在考核周期内无不良行为记录的；

医师离退休后由本单位返聘，在考核周期内无不良行为记录的。

其他医师定期考核按照一般程序进行。

（三）考核方式

1、简易程序。

先由本人从工作成绩、职业道德和业务水平三个方面书写述职报告，填写《医师定期考核表》（适用于简易程序）（1份）和《医师定期考核档案》（1份，仅在医师、助理医师执业期间首次考核时使用）；执业注册所在机构在上述表格上签署意见后，将表格交我院医务科。

2、一般程序。

先由医师本人填写《医师定期考核表》（适用于一般程序）（1份）、《医师定期考核档案》（1份，仅在医师、助理医师执业期间首次考核时使用）；执业注册所在机构对其进行工作成绩、职业道德评定，在上述表格上签署评定意见后，将表格交我院医务科。审核合格后，我院按《医师定期考核管理办法》规定对相关人员进行业务水平测评（卫生管理知识、三基知识、实践操作技能、掌握创新能力、继续教育学分、书写医疗文书检查等），在考核周期内按规定通过住院医师规范化培训或通过晋升上一级专业技术职务考试可免考。

考试时间：2016年10月28日 下午14:30-16:00

2016年10月29日 上午08:30-10:00

下午 14:30-16:00

注：考试携带本人身份证；开考 20 分钟后不允许进入考场。

六、考核记录

1、医师定期考核完成后，我院将考核结果汇总，并将结果录入医师注册的相关软件，实行联网管理，完善医师执业档案管理。

2、外院医师的医德考评由所在机构组织，本院的医德考评根据我院行风办考核的结果，根据医师个人平时的表现，综合进行评。

六、考核结果

1、考核结果分为合格和不合格。附件中任一项评分不足 60%，为该项评分不合格。工作成绩、职业道德和业务水平中任一项不合格，均认定为考核不合格。

2、我院在考核工作结束后 15 个工作日内将考核结果报辖区卫生局，并通知被考核医师及所在单位。被考核医师对考核结果有异议的，可以在收到考核结果之日起 30 日内，向市卫生局提出复核申请。

3、医师在考核周期内有下列情形之一的，应当认定为工作成绩、职业道德考核不合格：

- （一）在发生的医疗事故中负有完全或主要责任的；
- （二）未经所在机构或者卫生行政部门批准，擅自在注册地点以外的医疗、预防、保健机构进行执业活动，情节严重的；
- （三）跨执业类别进行执业活动的；
- （四）代他人参加医师资格考试的；
- （五）服务态度恶劣，造成恶劣影响或者严重后果的；
- （六）索要或者收受患者及其亲友财物或者牟取其他不正当利

益的；

（七）违反医疗服务和药品价格政策，多记费、多收费或者私自收取费用，情节严重的；

（八）索要或者收受医疗器械、药品、试剂等生产、销售企业或其工作人员给予的回扣、提成或者谋取其他不正当利益的；

（九）通过介绍病人到其他单位检查、治疗或者购买药品、医疗器械等收取回扣或者提成的；

（十）出具虚假医学证明文件，参与虚假违法医疗广告宣传和药品医疗器械促销的；

（十一）隐匿、伪造或擅自销毁医学文书及有关资料的；

（十二）未按照规定做好医院感染预防控制工作，未有效实施消毒或者无害化处置，造成疾病传播、流行的；

（十三）故意泄漏传染病病人、病原携带者、疑似传染病病人、密切接触者涉及个人隐私的有关信息、资料的；

（十四）未依法履行传染病监测、报告、调查、处理职责，造成严重后果的；

（十五）考核周期内，有1次以上（含1次）医德考评结果为较差的；

（十六）无正当理由不参加考核，或者扰乱考核秩序的；

（十七）违反《中华人民共和国执业医师法》有关规定，被处以“暂停执业”以上行政处罚的；

（十八）无正当理由未完成政府指令性任务的。

4、被考核人以欺骗等不正当手段取得合格考核结果的，该考核周期为不合格，并采取一般考核程序进行定期考核三个周期。

注： 1、一般程序考试时间：2016 年 10 月 28 日 下午 14:30-16:00

2016 年 10 月 29 日 上午 08:30-10:00

下午 14:30-16:00

2、每位考核医师上交资料包括一般程序表（附件一）、简易程序表（附件二）、医师档案（附件三）、参考人员医师执业证书原件，上交时间截止到 2016 年 10 月 27 日，早 8:00 至晚 18:00。

3、各家医疗机构将 2014-2015 年度医师定期考核汇总表（一）附件四、2015-2016 年度医师定期考核汇总表（二）附件五、医师定期考核名单汇总表（三）附件六，填好后以电子档形式发送到 wangzhen230@qq.com

4、相关表格请到南京市浦口医院医务科领取，如不方便领取请自行到浦口医院网站（<http://www.njpkyy.cn>），通知公告中下载。

5、如有疑问请电话咨询 68552000-8273（王 甄）

南京市浦口医院

二〇一六年十月十八日

附件一：

医师定期考核表

（适用于一般程序）

姓 名：_____

工 作 单 位：_____

填 表 时 间：_____年____月____日

南京市卫生局制

医师基本信息	姓名:	性别:	年龄:
	学历:	毕业学校:	从事专业:
	专业技术职务:	聘任时间: _____年____月	
	执业类别: (临床、口腔、公卫、中医) 执业起始时间: _____年____月		
	医师资格证书号码:		
	医师执业证书号码:		
	注册执业所在医疗机构名称:		
考核信息	考核周期: _____年____月至_____年____月		
	考核完成时间: _____年____月____日		
	考核机构名称:		
执业注册所在机构考核意见	工作成绩评定: ☐ 合格 ☐ 不合格 不合格原因:		
	职业道德评定: ☐ 合格 ☐ 不合格 不合格原因:		
执业注册所在机构 (公章) 年 月 日			

医师定期考核机构考核意见	复核意见	对工作成绩的复核意见： ☐ 同意 ☐ 不同意 不同意原因： 对职业道德的复核意见： ☐ 同意 ☐ 不同意 不同意原因：
	业务水平测评	1、卫生管理知识：考试 ☐ 考核 ☐ 测评结果： ☐ 合格 ☐ 不合格 2、三基知识：考试 ☐ 考核 ☐ 测评结果： ☐ 合格 ☐ 不合格 3、实践技能操作：考试 ☐ 考核 ☐ 测评结果： ☐ 合格 ☐ 不合格 4、掌握创新能力：考试 ☐ 考核 ☐ 测评结果： ☐ 合格 ☐ 不合格 继续医学教育学分：完成 ☐ 未完成 ☐ 测评结果： ☐ 合格 ☐ 不合格 5、书写医疗文书检查：丙级病历 ☐ 测评结果： ☐ 合格 ☐ 不合格 6、其他： 免测评条件： ☐ 在考核周期内按规定通过住院医师规范化培训 ☐ 在考核周期内通过晋升上一级专业技术职务考试
考核结果	☐ 合格 ☐ 不合格 不合格原因： 工作成绩评定不合格 ☐ 职业道德评定不合格 ☐ 业务水平测评不合格 ☐ 其他： 考核机构（公章） 年 月 日	
备注		

注：1、在选定的“□”打“√” 2、其它需说明的情况記入备注

附件二：

医师定期考核表

（适用于简易程序）

姓 名：_____

工 作 单 位：_____

填 表 时 间：_____年____月____日

南京市卫生局制

个人述职 报告	
见 执业 机构 意	述职人：年 月 日 评定意见：☐合格 ☐不合格 不合格原因： 执业注册所在机构（公章） 年 月 日
考核 结果	☐合格 ☐不合格 不合格原因： ☐符合《医师定期考核管理办法》第二十七条规定的情形 具体原因： ☐其他 考核机构（公章） 年 月 日
备注	

注：1、在选定的“□”打“√” 2、其它需说明的情况记入备注栏 3、述职报告可另附页

附件三：

医师定期考核档案

医师执业机构：_____

姓 名：_____

医师定期考核类别及级别：_____

医师资格证书编码：_____

医师执业证书编码：_____

填 表 时 间： 年 月 日

南京市卫生局

说 明

- 1、根据卫生部《医师定期考核管理办法》的规定，医师定期考核实行“医师个人考核档案管理制度”。
- 2、医师定期考核类别填写临床、中医、口腔或公共卫生；级别填写执业医师或执业助理医师。
- 3、本档案仅在首次定期考核时填写。
- 4、基本情况请用钢笔填写，内容要真实、字迹要端正清楚。
- 5、适用简易程序考核的人员应提供相应材料（证明或复印件）。

基 本 情 况						
姓 名		性别		民 族		小二寸 免冠照片
出 生 年 月		籍 贯		参加工 作时间		
最高学历 取得时间		学位				
身份证号码						
执业机构 (单位)名称						
医师执业范围 及科室						
单位通讯地址						
单位邮政编码		联系电话		传真		
现任专业技术职务及 任职时间、聘用单位						
现有专业技术职务任 职资格及取得时间、审 批机关						

附件四：

2014-2015 年度医师定期考核汇总表（一）

考核医疗机构：_____（盖章） 负责人签名_____ 填表时间_____

考核单位	应参加考核人数				实际参加考核人数				考核合格人数							考核不合格人数						
	一般 程序	简宜 程序 1(执 业 12 年以 上)	简宜 程序 2(执 业 5 年以 上)	合计	一般 程序	简宜 程序 1	简宜 程序 2	合计	一般 程序	简宜 程序 1	简宜 程序 2	合计	初级 职称	中级 职称	高级 职称	一般 程序	简宜 程序 1	简宜 程序 2	合计	初级 职称	中级 职称	高级 职称

填表人姓名-----联系电话-----

附件五：

2015-2016 年度医师定期考核汇总表（二）

考核机构_____（盖章） 负责人_____ 填表时间 _____

考核单位	不合格人姓名	医师执业证书号码	不合格原因			
			业务水平	工作成绩	职业道德	具体原因

填表人姓名_____ 联系电话_____

考核机构:_____ (盖章)

负责人签名:_____

[illegible]